Открытое акционерное общество «Гомельский завод «Коммунальник»

ПРОТОКОЛ

28.02.2025 № 2

заседания комиссии по

борьбе с пьянством и предупреждением

нарушений трудовой дисциплины

председатель: Малявко И.В., заместитель генерального

директора-главный инженер;

секретарь комиссии Гомон С.Г., секретарь-референт ОКО;

члены комиссии Бичуков Д.А., инженер по ОТ;

Дюндикова Л.А., начальник ОКО;

Берсенёв А.Н., начальник ЭМУ №1;

Радивилко Ю.В., юрисконсульт

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О нарушении трудовой, исполнительской дисциплины работниками предприятия.

По 1-му вопросу ВЫСТУПИЛИ: Дюндикова Л.А., начальник организационно-кадрового отдела, проинформировала присутствующих о фактах прогулов и нарушений трудовой дисциплины работников предприятия:

- ведущего инженера-электроника поверочной станции Бульбы Игоря Владимировича;

- подсобного рабочего 2 р. участка подготовки производства цеха № 1 Соловьева Константина Тихоновича;

- водителя автомобиля 5 р. транспортно-хозяйственного участка Лисимова Павла Антоновича,

которые совершили прогулы без уважительной причины в феврале 2025 г.

В целях соблюдения правил внутреннего трудового распорядка на предприятии для организации учета фактически отработанного работниками времени, фиксации отсутствия на рабочем месте по производственным вопросам, на контрольно-пропускном пункте при прохождении через турникет контролером КПП в обязательном порядке запрашивается «Предупреждение», подписанное непосредственным руководителем убывающего с территории предприятия работника, свидетельствующее о месте выбытия и причины. Регулярно проводятся совещания, на которых вырабатываются конкретные мероприятия, устанавливаются сроки и ответственные исполнители. Актуализированы правила внутреннего трудового распорядка, изданы приказы, регламентирующие порядок учета отработки рабочего времени. Информация о приходе-уходе работников собирается ежедневно. Внедрена электронная система учета явки работников на работу и ухода с нее, обеспечен сбор и анализ соответствующей информации. Проводятся как мониторинги трудовой дисциплины посредством электронной системы учета рабочего времени, так и внезапные проверки соблюдения трудовой дисциплины работниками с последующим оформлением акта.

1.1 СЛУШАЛИ:

Разъяснения по данному вопросу начальника поверочной станции Грицкова С.В.

С работниками предприятия постоянно проводится профилактическая работа по недопущению случаев прогулов. Однако несмотря на строгий контроль со стороны руководства, работники предприятия иногда допускают прогулы, в связи с чем проводится анализ и оценка состояния дисциплины труда, предпринимаются меры об усилении контроля за такими «горе» работниками. Бульба И.В., Соловьев К.Т., Лисимов П.А. заверили, что впредь не допустят прогулов и будут работать добросовестно.

1.2 РЕШИЛИ:

1. Обязать работников трудиться на своих рабочих местах без прогулов, подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, иным документам, регламентирующим вопросы дисциплины труда.

2. Обеспечивать безусловное и немедленное расторжение контрактов с работниками, нарушившими правила внутреннего распорядка, а с руководителями структурных подразделений - за необеспечение должной трудовой дисциплины подчиненных, сокрытие фактов нарушения ими трудовой и исполнительской дисциплины, либо за не привлечение виновных лиц к ответственности, установленной законодательством.

Голосовали: «за» 6 чел.

«против» 0 человек

«воздержались» 0 человек

Председатель комиссии И.В. Малявко

Секретарь комиссии С.Г. Гомон