Открытое акционерное общество «Гомельский завод «Коммунальник»

ПРОТОКОЛ

23.06.2025 № 5

заседания комиссии по

борьбе с пьянством и предупреждением

нарушений трудовой дисциплины

председатель: Малявко И.В., заместитель генерального

 директора-главный инженер;

секретарь комиссии Зелинская М.Ю., специалист ОКО;

члены комиссии Бичуков Д.А., инженер по ОТ;

 Дюндикова Л.А., начальник ОКО;

 Берсенёв А.Н., начальник ЭМУ №1;

 Радивилко Ю.В., юрисконсульт

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О нарушении трудовой, исполнительской дисциплины работниками предприятия.

По 1-му вопросу ВЫСТУПИЛИ: Дюндикова Л.А., начальник организационно-кадрового отдела, проинформировала присутствующих о фактах прогулов и нарушений трудовой дисциплины работников предприятия:

- слесаря механосборочных работ 5 р. участка нестандартизированного оборудования цеха № 1 Рудяка Виталия Николаевича;

- электросварщика ручной сварки 4 р. участка нестандартизированного оборудования цеха № 1 Деньдоброго Николая Михайловича;

- подсобного рабочего 2 р. участка подготовки производства цеха № 1 Соловьева Константина Тихоновича;

- водителя автомобиля 5 р. транспортно-хозяйственного участка Лисимова Павла Антоновича,

которые совершили прогулы без уважительной причины в мае 2025 г.

Проблема дисциплинированности работников существует давно, однако некоторое обострение её наблюдается именно в настоящий период. Осознание важности и необходимости ориентации работников на укрепление трудовой дисциплины становится актуальным вопросом многих предприятий. Дисциплина на предприятии – показатель уровня нравственного здоровья коллектива. Так основная цель предприятия по отношению к работникам предприятия – воспитать у работников не исполнительную дисциплину и даже не трудовую дисциплину, а самодисциплину.

Повышение дисциплины труда, является одним из важных условий высокой организации труда и общего экономического подъема предприятия. Невысокий уровень дисциплины приводит к потерям, дополнительным затратам, дезорганизует предприятие, поэтому необходимо повысить уровень сознания, путем формирования традиций здорового образа жизни.

1.1 СЛУШАЛИ:

Разъяснения по данному вопросу начальника УНО цеха № 1 Денисова В.Г.

 С работниками предприятия постоянно проводится профилактическая работа по недопущению случаев прогулов. Однако несмотря на строгий контроль со стороны руководства, работники предприятия, считая себя незаменимыми и безнаказанными, иногда допускают прогулы.

Рудяк В.Н., Деньдобрый Н.М., Соловьев К.Т., Лисимов П.А. заверили, что впредь не допустят прогулов и будут работать добросовестно.

1.2 РЕШИЛИ:

 1. Обязать работников трудиться на своих рабочих местах без прогулов, подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, иным документам, регламентирующим вопросы дисциплины труда.

2. Обеспечивать безусловное и немедленное расторжение контрактов с работниками, нарушившими правила внутреннего распорядка, а с руководителями структурных подразделений - за необеспечение должной трудовой дисциплины подчиненных, сокрытие фактов нарушения ими трудовой и исполнительской дисциплины, либо за не привлечение виновных лиц к ответственности, установленной законодательством.

3. Для стабильной работы предприятия, укрепления трудовой дисциплины руководителям всех уровней рекомендуется более гибко и широко применять в трудовых коллективах стимулирующие факторы к дисциплинированным работникам и не закрывать глаза даже на незначительные нарушения. Работник должен знать и чувствовать, что он небезразличен трудовому коллективу.

Голосовали: «за» 6 чел.

 «против» 0 человек

 «воздержались» 0 человек

Председатель комиссии И.В. Малявко

Секретарь комиссии М.Ю. Зелинская