Открытое акционерное общество «Гомельский завод «Коммунальник»

ПРОТОКОЛ

17.07.2025 № 6

заседания комиссии по

борьбе с пьянством и предупреждением

нарушений трудовой дисциплины

председатель: Малявко И.В., заместитель генерального

 директора-главный инженер;

секретарь комиссии Зелинская М.Ю., специалист ОКО;

члены комиссии Бичуков Д.А., инженер по ОТ;

 Дюндикова Л.А., начальник ОКО;

 Берсенёв А.Н., начальник ЭМУ №1;

 Радивилко Ю.В., юрисконсульт

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О нарушении трудовой, исполнительской дисциплины работниками предприятия.

По 1-му вопросу ВЫСТУПИЛИ: Дюндикова Л.А., начальник организационно-кадрового отдела, проинформировала присутствующих о факте прогула и нарушении трудовой дисциплины работника предприятия:

- кладовщика инструментальной кладовой участка подготовки производства цеха № 1 Макаренко О.А., который совершили прогул без уважительной причины 14 июля 2025 г.

В целях соблюдения правил внутреннего трудового распорядка на предприятии регулярно проводятся совещания, на которых вырабатываются конкретные мероприятия, устанавливаются сроки и ответственные исполнители. Контроль соблюдения режима рабочего времени согласно правилам внутреннего трудового распорядка введен с целью повышения мотивации работников и качества результатов трудовой деятельности, повышения эффективности профилактической работы по предупреждению уклонения работников от трудовой деятельности и ответственности за содержание своих семей.

1.1 СЛУШАЛИ:

Разъяснения по данному вопросу начальника участка подготовки производства цеха № 1 Карпенко А.С.

 С работниками предприятия постоянно проводится профилактическая работа по недопущению случаев прогулов. Однако несмотря на строгий контроль со стороны руководства, работники предприятия, считая себя незаменимыми и безнаказанными, иногда допускают прогулы.

Макаренко О.А.. заверил, что впредь не допустит прогулов и будет работать добросовестно.

1.2 РЕШИЛИ:

 1. Обязать работников трудиться на своих рабочих местах без прогулов, подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, иным документам, регламентирующим вопросы дисциплины труда.

2. Обеспечивать безусловное и немедленное расторжение контрактов с работниками, нарушившими правила внутреннего распорядка, а с руководителями структурных подразделений - за необеспечение должной трудовой дисциплины подчиненных, сокрытие фактов нарушения ими трудовой и исполнительской дисциплины, либо за не привлечение виновных лиц к ответственности, установленной законодательством.

3. Для стабильной работы предприятия, укрепления трудовой дисциплины руководителям всех уровней рекомендуется более гибко и широко применять в трудовых коллективах стимулирующие факторы к дисциплинированным работникам и не закрывать глаза даже на незначительные нарушения. Работник должен знать и чувствовать, что он небезразличен трудовому коллективу.

Голосовали: «за» 6 чел.

 «против» 0 человек

 «воздержались» 0 человек

Председатель комиссии И.В. Малявко

Секретарь комиссии М.Ю. Зелинская